RESOLUÇÃO CONSUN Nº 042, DE 1º DE OUTUBRO DE 2026

Aprova a reestruturação da Matriz Curricular 2026 para o CST em Gestão de Recursos Humanos, na modalidade à distância.

O **Conselho Universitário (Consun)** da **Universidade Alto Vale do Rio do Peixe (Uniarp),** no uso de suas atribuições,

Considerando o disposto no art. 8º do Regulamento Geral da Uniarp,

Considerando o deliberado na sessão de 1º de outubro de 2026,

R E S O L V E:

Art. 1º Aprovar a reestruturação da Matriz Curricular 2026 para o CST em Gestão de Recursos Humanos, na modalidade à distância, com a carga horária de 1.760 horas, em (08) oito módulos, conforme anexo.

Art. 2º A presente Resolução entra em vigor nesta data, produzindo efeitos retroativos a 1º de fevereiro de 2026, revogadas as disposições em contrário.

Dra. Rosana Claudio Silva Ogoshi
Presidente Conselho Universitário (Consun)
Universidade Alto Vale do Rio do Peixe (Uniarp)

Homologado:

Neoberto Geraldo Balestrin
Presidente
Fundação Universidade Alto Vale do Rio do Peixe (Funiarp)

CURSO: CST EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (EaD).

1º ANO					
Disciplinas		**Carga Horária (CH)**			
		Total	**Presencial**	**Extensão**	**Síncrona mediada**
Módulo 1	Comportamento Humano nas Organizações	70	3	-	3
	Gestão e Sistemas de Informação Gerencial	70	3	-	3
	Projeto de Formação do Gestor – Cenários Profissionais e Identidade do Gestor	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
Módulo 2	Desenvolvimento regional, cultura, cidadania e ética	70	3	-	3
	Bem-estar, Tecnologia e Planejamento de Carreira	70	3	-	3
	Projeto de Formação do Gestor – Planejamento de Carreira	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
Módulo 3	Gestão estratégica e análise de cenários	70	3	-	3
	Gestão de Negócios, empreendedorismo e inovação	70	3	-	3
	Projeto de Formação do Gestor – Modelagem e validação de negócios	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
Módulo 4	Oratória, comunicação científica e tecnológica	70	3	-	3
	Economia, governança e sustentabilidade	70	3	-	3
	Projeto de Formação do Gestor – Gestão organizacional e compliance	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
2º ANO					
Módulo 5	Contabilidade e Gestão de Custos	70	3	-	3
	Gestão de Processos e Sistemas Organizacionais	70	3	-	3
	Projeto de Formação do Gestor – Diagnóstico organizacional em processos e gestão de custos	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
Módulo 6	Legislação empresarial e trabalhista	70	3	-	3
	Fundamentos de Gestão de Pessoas	70	3	-	3
	Projeto de Formação do Gestor – Consultoria em Gestão de Pessoas	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
Módulo 7	Gestão de Pessoas Avançado	70	3	-	3
	Saúde e Segurança no Trabalho	70	3	-	3

	Projeto de Formação do Gestor – Seminário sobre Saúde e Segurança no Trabalho	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
Módulo 8	Normas Técnicas Associadas à Profissão	70	3	-	3
	Temas emergentes em Gestão de Pessoas	70	3	-	3
	Projeto de Formação do Gestor – Consultoria em Desenvolvimento humano	70	30		4
Subtotal		**210**	**36**		**10**
Total acumulado		**1680**	**288**		**80**
Atividades Complementares		**80**			
Total Geral		**1760**			
Presencial		**288**			**16,4%**
Extensão		**240**			**13,6%**
Síncrono		**80**			**4,5%**
Carga Presencial Total (Decreto nº 12.456/2025)		**368**			**20,91%**
Distância (EaD)		**1440**			**81,82%**

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Atividades Complementares	**Carga Horária (CH)**		
	Ensino	**Pesquisa**	**Extensão**
	60	**10**	**10**
Total	**80**		

DISCIPLINA OPTATIVA

Disciplina	Carga Horária (CH)
Libras	70h
Ética e Legislação Profissional	70h